SUSTAINABILITY REPORT

永續報告

2025

EVENT DESIGN AND EXECUTION CORP

乙梵設計工程有限公司 · 統一編號 89973104

文件編號 ESMS-RPT-2025 · 發布 2026-07-11 · V1

涵蓋 環境 / 勞工與人權 / 商業道德 / 永續採購 四大面向

關於本報告

本報告為乙梵設計工程有限公司之年度永續報告，揭露本公司於環境、社會與治理面向之政策、行動與績效，涵蓋公司營運及所承辦之活動（代表案：真如國際祈福水燈節）。報告期間以 2025 年度為主。

本報告依據本公司《企業永續與社會責任政策手冊》(ESMS-POL-01) 及依 ISO 20121:2024 建置之《活動永續管理手冊》(ESMS-M-01)，並作為對外永續溝通與外部評級之揭露依據。

> **資料品質與聲明**：本公司永續管理系統依 ISO 20121:2024 建置並「自我宣告符合」，**未經第三方驗證**。碳與能源數據以「活動數據 × 排放係數」估算，2025 年度以估算揭露，2026 年起導入供應商實測數據逐年精進；部分社會面量化指標自 2026 年起系統化追蹤。本報告據實揭露，不誇稱未取得之認證或成果。

報告內容：01 環境管理｜02 能源與溫室氣體｜03 廢棄物｜04 綠色/永續採購｜05 勞工與人權｜06 工作條件｜07 職涯管理與培訓｜08 員工健康與安全｜09 歧視與騷擾｜10 商業道德與資訊安全。

01 環境管理 Environment

政策承諾　以降低活動與營運環境衝擊為原則，依 ISO 20121:2024 建置活動永續管理系統並自我宣告符合（未經第三方驗證）。

行動與措施

- 建立活動永續管理系統（政策、程序、發包永續 SOP、內部稽核與管理審查）。
- 推動減量、重複使用、回收與綠色採購；設備優先租賃、材料優先環保材質。
- 水域活動確保入水物件活動後全面回收、不遺留；廢棄物依法分類清運、場地復原。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
管理系統	ISO 20121:2024 活動永續管理手冊 ESMS-M-01（已建置、自我宣告符合）
代表案	真如國際祈福水燈節（連續承辦 11 屆，2026 邁向第 12 屆）
環境不符合改善	2025 記錄水燈非指定時段提早回收等不符合事件並矯正（NCR 制度）

政策承諾 以量化方式掌握並逐年降低活動碳排；誠實揭露資料品質（實測 vs 估算）。

行動與措施

- 建立碳估算方法：以「活動數據 × 排放係數」估算活動用電、發電機柴油、清運、運輸、接駁等碳排。
- 2026 起於發包時向供應商蒐集實測數據（發電機油耗、清運噸數、里程），逐年以實測取代預設係數。
- 建立逐年碳趨勢比較，作為減量管理依據。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
盤查方法	活動別 × 活動數據 × 排放係數（參 ISO 14064 資料品質原則）
能源範疇	場區用電、發電機柴油、設備運輸、接駁交通、材料
資料品質	2025 以估算為主揭露；2026 起導入供應商實測數據精進
低碳交通	2025 提供捷運站接駁共乘約 1,800 人次，降低私人運具碳排

03 廢棄物 Waste

政策承諾　廢棄物依法分類清運、優先減量與重複使用，活動後場地復原。

行動與措施

- 委由合法清潔清運廠商，垃圾 / 大型製作物 / 廚餘分類處理。
- 水燈施放平台、鐵製樓梯、祭壇座椅等重複使用；設備類以租賃為主、退租循環使用。
- 現場設置資源回收桶並清楚標示；活動後全區清潔與環境復原。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
清運	2025 由合法清潔清運廠商派駐執行分類清運（車次依實際計）
重複使用	水燈施放平台/鐵樓梯/祭壇桌椅重複使用；帳篷桌椅設備類≈100% 租賃循環
水域回收	水燈與入水物件活動後全面回收、不遺留於水域

04 綠色/永續採購 Sustainable Procurement

政策承諾 將永續要求嵌入發包流程，帶動供應鏈一同永續。

行動與措施

- 估價單 / 發包單加註永續條款，廠商回簽即同意《供應商永續行為準則》。
- 以《廠商永續配合暨數據提供表》(ESMS-F-06) 蒐集供應商環境數據與佐證。
- 優先採用租賃、可回收/環保材質與在地服務。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
供應商準則	已建立並自 2026 發包起適用
設備租賃	帳篷/桌椅/燈光音響/鷹架/LED 等設備類以租賃循環使用
數據蒐集	F-06 供應商配合暨數據表，逐年深化供應鏈碳與材質數據

政策承諾 尊重人權，禁止童工與強迫勞動；依法保障勞動條件與結社自由。

行動與措施

- 依《勞動基準法》給付工資與工時，依法投保勞保、健保、提繳勞退。
- 不因種族、性別、年齡、宗教、婚育、身心障礙等差別對待。
- 要求合作廠商一併遵循人權與勞動法令。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
法遵	依勞基法給薪與工時；足額投保勞健保、提繳勞退
政策	已訂定《勞工與人權政策》(ESMS-POL-01)
供應鏈	供應商準則納入勞動條件與合法納稅要求

06 工作條件 Working Conditions

政策承諾　提供合理工時、休假與福利，維護健康職場。

行動與措施

- 依法規範工作時間、休息與加班，加班依法給付加班費。
- 提供特別休假（法定年資 ＋ 公司額外給假）與各項法定假別。
- 關注員工工作負荷與身心健康。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
工時/加班	依勞基法；加班依法給付加班費
休假	特別休假＝法定＋公司額外給假
福利	勞健保、勞退及必要職場福利

07 職涯管理與培訓 Career & Training

政策承諾　支持員工職能發展與專業進修。

行動與措施

- 依職務需要提供在職訓練，善用政府在職訓練補助資源。
- 鼓勵參加永續、碳盤查（ISO 14064）、活動安全等外部專業課程。
- 以能力與貢獻作為晉用與職務調整依據。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
訓練方向	永續管理、碳盤查、活動安全等專業職能
補助運用	規劃運用政府在職訓練補助（產投 / 小人提）
紀錄	建立參訓紀錄，2026 起系統化追蹤

政策承諾 提供安全作業環境，鑑別並控制活動現場風險。

行動與措施

- 依法辦理《職業安全衛生管理計畫》並送勞動檢查機構同意備查。
- 活動現場鑑別高空/水域/用電/結構風險並防護；必要作業由持證人員執行。
- 水域配置合格救生員與救生設備；現場設醫療救護站與緊急應變編組；事故依 NCR 記錄矯正。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
法遵佐證	職業安全衛生管理計畫 — 勞檢處同意備查（公文）
現場安全	持證救生員、醫療救護站、大型群聚活動安全檢核表、保險
緊急應變	鑑別落水/塌落/停電/走失等情境並編組演練
事故揭露	2025 民眾受傷事件經消防到場、判非活動直接引發，已列 NCR 追蹤

09 歧視與騷擾 Discrimination & Harassment

政策承諾 對職場歧視與各種騷擾零容忍。

行動與措施

- 依《性別平等工作法》建立性騷擾防治、申訴與懲戒機制。
- 提供保密申訴管道，保障申訴人與證人不受報復。
- 持續宣導與教育。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
政策	已訂定《防止歧視與騷擾政策》(ESMS-POL-01)
機制	性騷擾防治措施、保密申訴管道
依據	《性別平等工作法》

政策承諾 以誠信經營、反貪腐，並保護資料與資訊安全。

行動與措施

- 遵守公平交易與政府採購法令，不圍標、不行賄、不收受不正利益。
- 保護客戶活動資料、個資與營業機密，落實存取控制。
- 建立檢舉申訴管道，據實開立憑證與申報稅務。

2025 績效與揭露

項目	內容 / 數據
政策	反貪腐與誠信、商業道德、資訊安全與隱私政策 (ESMS-POL-01)
政府採購	投標公部門案件遵守政府採購法令、公平競爭
資訊安全	客戶資料與個資機密保管、存取控制、正版軟體